


Администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 2 «Сказка» городского округа город Урюпинск
Волгоградской области
(МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка»)

СОГЛАСОВАНО
И.О. главы администрации
городского округа г. Урюпинск



СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
совета МАДОУ «Детский сад
№ 2 «Сказка»


М.А. Белоусова
Протокол № 2 от 01.11.2023

УТВЕРЖДЕНО
Заведующий МАДОУ
«Детский сад № 2 «Сказка»



А. Звенигородская
Приказ № 227 от 01.11.2023

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 2 «СКАЗКА»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
на 2023 – 2028 уч.г.**

г. Урюпинск, 2023 г.

Паспорт программы развития

Полное наименование организации	муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Сказка» городского округа город Урюпинск Волгоградской области
Краткое наименование организации	МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ. 2. Стратегия развития воспитания в РФ на период до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 29.05.2015 № 996-р. 3. Концепция развития дополнительного образования детей в РФ, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р. 4. Федеральный проект «Цифровая образовательная среда» (п. 4.4 паспорта национального проекта «Образование», утв. президиумом Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 24.12.2018 № 16). 5. Распоряжение Минпросвещения России от 21.06.2021 № Р-126 «Об утверждении ведомственной целевой программы "Развитие дополнительного образования детей, выявление и поддержка лиц, проявивших выдающиеся способности"». 6. Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования (ФГОС ДО), утвержденный приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 N 1155 (ред. от 08.11.2022). 7. Федеральная образовательная программа дошкольного образования, утвержденная приказом Министерства просвещения РФ от 25.11.2022г. №1028 8. Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 31.07.2020 № 373. 9. Письмо Минпросвещения России от 07.06.2019 № 07-3760. 10. Письмо Минпросвещения России от 11.05.2021 № СК-123/07.
Сведения о разработчиках	Звенигородская Е.А. - заведующий Якушева Н.А.- старший воспитатель Ответственный за реализацию программы и рабочая группа в составе, утвержденном приказом заведующего МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка» № 237 от 01.11.2023
Цели программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повышение качества образовательных и коррекционных услуг в организации с учётом возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников. 2. Модернизация материально-технической базы организации, цифровизация образовательной деятельности. 3. Обеспечение разнообразия и доступности дополнительного образования с учётом потребностей и возможностей детей. 4. Повышение безопасности, в том числе усиление

	<p>антитеррористической защищенности объектов организации.</p> <p>5.Создание системы платных дополнительных образовательных услуг для обеспечения вариативности образования.</p>
Комплексные задачи программы развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Цифровизация системы управления образовательной организацией, в том числе документооборота. 2. Повышение безопасности в организации в отношении детей, сотрудников, посетителей. 3. Обеспечение эффективного функционирования образовательной организации, постоянного роста профессиональной компетентности коллектива в соответствии с требованиями Профстандарта и ФГОС ДО. 4. Модернизация развивающей предметно-пространственной среды и материально-технической базы организации в соответствии с ФОП ДО. 5. Создание открытой и доступной системы дополнительного образования для развития детских способностей. 6. Внедрение платных образовательных услуг в соответствии с интересами детей дошкольного возраста и потребностями их родителей (законных представителей). 7. Развитие инклюзивной образовательной среды, способствующей максимально полному удовлетворению особых потребностей в развитии детей с ограниченными возможностями здоровья посредством получения полноценного образования, социальной адаптации и интеграции с социумом 8. Создание условий для полноценного сотрудничества с социальными партнерами для разностороннего развития детей.
Основные направления развития организации	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды. 2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ. 3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра платных дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей. 4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации. 5. Совершенствование системы охраны труда. 6. Усиление антитеррористической защищенности организации.
Период реализации программы развития	С 2023 года по 2028 год – 5 лет
Порядок финансирования программы развития	<p>Средства субсидии на муниципальное задание.</p> <p>Целевые субсидии.</p> <p>Средства от приносящей доход деятельности.</p>
Целевые индикаторы и показатели успешности реализации программы	<p>Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг.</p> <p>Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.</p> <p>Благоприятные показатели физического, психического здоровья</p>

	<p>воспитанников.</p> <p>Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии.</p> <p>Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ.</p> <p>Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах.</p> <p>Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города технической, инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности.</p> <p>Обновление материально-технической базы.</p> <p>Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми, происшествий на территории организации.</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	<p>Высокая конкурентоспособность дошкольного образовательного учреждения на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.</p> <p>В организации реализуются новые программы дополнительного образования для детей и их родителей.</p> <p>Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в первом классе школы, а также зачисленных на обучение по программам дополнительного образования.</p> <p>Внедрены и эффективно используются цифровые технологии в работе учреждения по обучению и воспитанию.</p> <p>Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.</p> <p>Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.</p> <p>Увеличился процент педагогов, имеющих первую/высшую квалификационную категорию.</p> <p>Отсутствуют замечания от органов надзора и контроля.</p>
Контроль реализации программы развития	<p>Организация осуществляет мониторинг эффективности реализации программы развития. Отчетная дата – май каждого года. По итогам ежегодного мониторинга ответственный работник составляет аналитический отчет о результатах реализации программы развития. Ответственный назначается приказом заведующего МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка».</p> <p>Корректировку программы развития осуществляет заведующий и старший воспитатель МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка».</p>

Информационная справка об организации

<i>Полное наименование</i>	муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2
----------------------------	---

	«Сказка» городского округа город Урюпинск Волгоградской области
<i>Сокращенное наименование</i>	МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка»
<i>Дата создания образовательной организации</i>	МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка» открыт 10.01.2022 г.
<i>Учредитель</i>	<p>Функции и полномочия Учредителя осуществляет Администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области.</p> <p><i>Почтовый адрес:</i> 403113, Волгоградская область, г.Урюпинск, пл. Ленина, д.3</p> <p><i>E-mail:</i> edu_uryup_city@volganet.ru</p> <p>Контактный телефон: (884442) 4-41-14</p> <p>Заместитель главы городского округа по социальным вопросам – начальник отдела образования –Зубцова Светлана Владимировна Заместитель начальника отдела образования – Романова Нина Васильевна</p>
<i>Наименование представительств и филиалов образовательной организации (при наличии) (в том числе, находящихся за пределами РФ)</i>	нет
<i>Место нахождения образовательной организации</i>	403111, Волгоградская область, город Урюпинск, пр-кт Строителей, д.6
<i>Режим/график работы образовательной организации, ее представительств и филиалов (при наличии)</i>	<p>Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями: суббота, воскресенье.</p> <p>Общеразвивающие и комбинированные группы функционируют в режиме: полного дня (12-часового пребывания) с 07.00 до 19.00.</p>
<i>Руководитель</i>	Звенигородская Евгения Александровна
<i>Контактный телефон</i>	8(84442) 3-30-27
<i>Адрес электронной почты</i>	kolokol4ik-uryup@mail.ru
<i>Адрес официального сайта</i>	http://skazka.obr-urup.ru
<i>Место осуществления образовательной деятельности, в том числе сведения об адресах мест осуществления образовательной деятельности, которые не включаются в соответствующую запись в реестре лицензий на осуществление образовательной деятельности.</i>	403111, Волгоградская область, город Урюпинск, пр-кт Строителей, д.6
<i>Лицензия на осуществление образовательной деятельности</i>	Лицензия от 29 декабря 2021 года, регистрационный номер № 34-18102019-00054, выданная Комитетом образования, науки и молодёжной политики Волгоградской области, на осуществление образовательной деятельности.

<i>Структура и органы управление образовательной организацией</i>	Общее собрание трудового коллектива Наблюдательный совет Управляющий совет Педагогический совет Родительский комитет
---	--

Дошкольное учреждение находится в отдаленном северо-восточном микрорайоне города. Рядом располагаются образовательные учреждения: МБОУ СОШ № 8, МАУ «ФОК «Дельфин». Материально-техническая база. Неотъемлемой частью работы дошкольного учреждения является развитие и укрепление материальной базы. Материально – техническая база учреждения включает в себя здание общей площадью 4504,8 кв.м. В учреждении 12 групп, функционируют 10 групп. В групповых ячейках имеются приемные, игровые, спальни, туалетные комнаты. Групповые комнаты и спальные комнаты отделены друг от друга. У каждой группы имеется своя огороженная прогулочная площадка с теньевыми навесами. На площадках есть оборудование, для самостоятельной деятельности детей, разбиты цветники, клумбы, посажены деревья и кустарники.

Помещения для работы медицинских работников	
Медицинский кабинет	1
Изолятор	1
Помещения для питания воспитанников и работников	
Пищеблок	1
Объекты хозяйственно-бытового и санитарно-гигиенического назначения	
Кладовая	3
Прачечная	1
Буфетные	12
Туалетные комнаты	12
Приемные	12
Учебные помещения	
Музыкальный зал	1
Физкультурный зал	1
Художественно-эстетический зал	1
Кабинет ПДД	1
Кабинет педагога-психолога	1
Кабинет учителя-логопеда	1
Групповые	12
Помещения для сна и отдыха	
Спальни	12

Структура и механизм управления МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка»

Структура и механизм управления дошкольным учреждением определяет его стабильное функционирование. Управление МАДОУ "Детский сад № 2 "Сказка" (далее – ДОУ) осуществляется на основе сочетания принципов демократии, автономии, информационной открытости и учета общественного мнения, единоначалия и самоуправления.

Продуманная система управления, все функции которой - планирование, организация и контроль, стимулирование работников, направлены на достижение оптимального результата.

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области			
Администрация городского округа город Урюпинск Волгоградской области			
Отдел образования администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области			
муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 2 «Сказка» городского округа город Урюпинск Волгоградской области			
Заведующий			Коллегиальные органы
Старший воспитатель	Заведующий хозяйством	Медицинский блок	Наблюдательный совет
воспитатели	помощники воспитателей	медицинская сестра	Управляющий совет
педагог-психолог	рабочий по обслуживанию здания		Педагогический совет
учитель-логопед	кухонные работники		Родительский совет
музыкальные руководители	прачка		Общее собрание трудового коллектива
Руководитель по физическому воспитанию	сторожа		
	кастелянша		
	дворник		

МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка» (далее – ДОУ) - учреждение новое и современное, динамично развивающееся, в котором сохраняются лучшие традиции прошлого, осуществляется стремление к современному и инновационному будущему.

Сведения о воспитанниках

В 2023-2024 учебном году в организации функционирует 10 групп воспитанников, из них:

1 младшая группа	1,6 -3 года	1
1 младшая группа	1,6 -3 года	1
2 младшая группа	3-4 года	1
средняя группа	4-5 лет	1
старшая группа	5-6 лет	1
подготовительная группа	6-7 лет	1
разновозрастная группа	4-6 лет	1
разновозрастная группа	4-6 лет	1
группа оздоровительной направленности	3-5 лет	1
группа оздоровительной направленности	5-7 лет	1

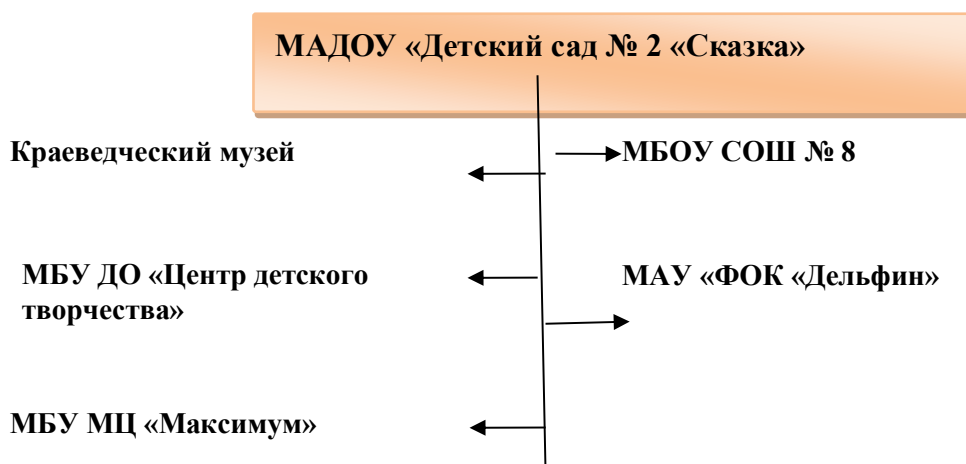
По состоянию на 01 сентября 2023 года в ДОУ функционируют:

- 6 общеразвивающих группы с режимом полного дня;
- 2 группы комбинированной направленности с режимом полного дня;
- 2 группа компенсирующей направленности с режимом полного дня.

Ежегодно контингент воспитанников и направленность групп изменяется.

Характеристика окружающего социума

В современных условиях реформирования образования ДОУ представляет собой открытую и развивающуюся систему. Основным результатом её жизнедеятельности должно стать успешное взаимодействие с социумом. Социальные партнеры расширяют возможности образовательного процесса развития личности ребенка, который будет успешен только при условии интеграции всех социальных институтов: семьи, школы, учреждений культуры и дополнительного образования. Что способствует формированию психологической и нравственной готовности ребенка к жизни в социуме и к происходящим социокультурным преобразованиям.



Анализ взаимодействия с социальными партнерами определяет социальный заказ, предъявляемый родительской общественностью, и нацеливает на адресную работу с семьями. Таким образом, необходима целенаправленная работа, которая позволит удовлетворить индивидуальные запросы родителей желающих поднять уровень развития детей, укрепить их здоровье, развить у них те или иные способности, подготовить их к обучению в школе.

Организационно-педагогические условия организации

Заведующий	1
Ст.воспитатель	1
Заведующий хозяйством	1
Делопроизводитель	1
Воспитатели	23
Руководитель по физической культуре	1
Музыкальные руководители	2
Педагог-психолог	1
Учитель-логопед	1
Помощники воспитателя	9
Медицинская сестра	1
Уборщик служебных помещений	3
Кастелянша	1
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1
Повар	2
Подсобный рабочий	1
Рабочий по обслуживанию здания	1
Дворник	1
Сторож	3

Укомплектованность кадрами

Педагоги	100 %
Помощники воспитателя	100 %
Обслуживающий персонал	100 %

Сведения о педагогическом коллективе

Образование, кол-во работников	Наличие квалификационных категорий, кол-во работников	Педагогический стаж работы, кол-во работников
Высшее – 12 чел. Среднее специальное – 11 чел. Обучаются в вузах – 0 чел.	Высшая – 2 чел. Первая – 5 чел. СЗД – 9 чел. Без категории – 7 чел.	До 5 лет – 7 чел. 5 – 10 лет – 4 чел. 10-15 лет – 2 чел. Свыше 15 лет – 10 чел.

Характеристика достижений организации

Содержание методической работы педагогов соответствует ФГОС ДО: изучаются современные образовательные технологии, внедряется в практику ФОП ДО.

В системе методической работы используется достаточно широкий перечень мероприятий. В МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка» созданы условия для самореализации каждым педагогом своих профессиональных возможностей. В течение учебного года коллектив принимает активное участие в конкурсах профессионального мастерства, проводятся мастер-классы, семинары, открытые показы ООД. С целью распространения инновационного передового педагогического опыта педагоги принимают участие в конференциях различного уровня, публикуют свои методические находки в интернет-источниках и печатных изданиях.

С целью обновления предметно-пространственной развивающей среды в МАДОУ «Детский сад № 2 «Сказка» не менее 2 раз в год проводятся смотры-конкурсы пособий и Уголков детской активности. С целью выявления наиболее успешных практик проектной деятельности ежегодно в конце учебного года проводится смотр – конкурс «Лучший педагогический проект в ДОУ».

Достижения учреждения

2022 год -победитель городского спортивного фестиваля «Мама, папа, я – спортивная семья»

2022 год – победитель регионального конкурса методических разработок "Лучшая методическая разработка по патриотическому воспитанию детей дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДОУ "Сокровищница традиций Малой Родины"

2022 год –лауреат I степени городского конкурса детского творчества «Созвездие -2022. Марафон талантов»

2023 год - лауреат II степени областного конкурса патриотической песни "Катюша – 2023" Номинация: Песни на тему "От героев былых времен"; Возрастная категория: 5-6 лет; Детский хор "Сказочники"

2023 год – диплом III степени регионального музыкального конкурса «Рождественские звёздочки-2023»

2023 год - диплом лауреата II степени в Международном фестивале искусств "Творческий полёт" за конкурсную работу "У моей России...", детский хор "Сказочники"

2023 год - диплом лауреата II степени открытого городского творческого фестиваля –конкурса «Салют! Победа!», посвящённого 80-й годовщине победы советских войск над фашистскими захватчиками в Сталинградской битве

2023 год - дипломант I степени открытого городского творческого фестиваля –конкурса «Салют! Победа!», посвящённого 80-й годовщине победы советских войск над фашистскими захватчиками в Сталинградской битве

2023 год – лауреат I степени городского конкурса детского творчества «Созвездие -2023. Большая перемена. Дети.»

2023 год – диплом III степени Международного творческого конкурса «Наследники победы -2023», в номинации «Музыкальная постановка»

2023 год - диплом II степени в областном фестивале конкурсе патриотической и авторской песни

"Чистое небо", проводимого ГБУ ДО ВО "Центр Славянка" за представленную конкурсную работу "Шли солдаты на войну", в номинации "Нам дороги эти позабыть нельзя"!

2023 год - диплом I степени в открытом региональном конкурсе - фестивале "Битва хоров: "За мир! За Родину! За Россию"

2023 год - диплом III степени в IV региональном музыкально-экологическом конкурсе «Маленькие чудеса большой природы». Конкурс проведен совместно с управлением образования администрации городского округа – город Волжский Волгоградской области и муниципальным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 66 «Лебедушка» г. Волжского Волгоградской области»

2023 год – победитель «Всероссийского конкурса-смотрa "Лучшие детские сады России 2023"»

2023 год – грамота за III место в региональном этапе Всероссийского профессионального конкурса «Лучший учитель родного языка и родной литературы», номинация «Лучший воспитатель»

2023 год - грамота за II место в городских соревнованиях среди семей «Семейные старты»

Основания для разработки программы развития

Перед началом разработки программы рабочая группа проанализировала:

1. результативность реализации программы развития детского сада на 2018-2022 годы;
2. потенциал развития на основе SWOT-анализа возможностей и проблем образовательной организации;
3. возможные варианты развития.

Основания для разработки программы развития детского сада по итогам SWOT-анализа

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития с учетом изменения внешних факторов	
Сильные стороны	Слабые стороны	Благоприятные возможности	Риски
Высокий: профессиональный уровень педагогических кадров	Отсутствие у 10% педагогов необходимого опыта в инновационной, цифровой, проектной деятельности	Есть возможность самообразования путем прохождения курсовой подготовки, прослушивания цикла вебинаров	Невысокий: обновление коллектива.
Использование инновационных подходов к организации методической работы	Наличие в коллективе молодых педагогов, начинающих изучать современные инновации дошкольного образования	Востребованность среди родителей услуг дополнительного образования	Низкий уровень фактической посещаемости
Месторасположение детского сада	Транспортные проблемы в организации экскурсионной деятельности	Участие в целевых государственных программах в сфере цифровизации и развития дополнительного образования	Обстоятельства непреодолимой силы

Накопленный практический опыт образовательной и оздоровительной деятельности	Недостаточность в оснащении уличной спортивной площадки	Удовлетворенность родителей работой ДОУ. Есть организации, которые готовы стать партнерами в сетевом взаимодействии.	Обстоятельств ва непреодолим ойсилы
--	---	---	-------------------------------------

Основные направления развития организации

1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды.

Совершенствование образовательной и воспитательной деятельности ДОУ через овладение современными программами и технологиями, обеспечивающими целостное развитие ребенка-дошкольника. Соответствие уровня и качества подготовки выпускников детского сада требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования, Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ.

2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия в соответствии с законодательством РФ.

Корректировка ООП ДОУ на основе ежегодного педагогического мониторинга в соответствии с требованиями ФОП ДО, интересами и потребностями воспитанников. Формирование модели режима дня, недели, года с учетом обновленной модели образовательного пространства.

Использование в образовательной деятельности современных развивающих технологий – изучение, внедрение, реализация в соответствии с индивидуальными планами педагогов. Индивидуализация и дифференциация образовательной деятельности: введение в практику работы по формированию портфолио дошкольника, составление индивидуальных маршрутов развития воспитанников, в том числе с учетом рекомендаций психолого-педагогического консилиума детского сада. Выявление и формирование приоритетных направлений воспитательной работы в группах в соответствии с рабочими программами воспитания и календарными планами воспитательной работы детского сада.

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг для детей и их родителей.

Введение платных образовательных услуг на основе реализации программ дополнительного образования художественной направленности.

Направленность дополнительной общеразвивающей программы	Наименование дополнительной общеразвивающей программы	Возраст детей
художественная	«Капельки»	5-7 лет

4. Цифровизация рабочих и образовательных процессов в организации.

Создать цифровую образовательную среду, включающую минимум три компонента:

- электронный образовательный контент;
- инфраструктуру электронных средств обучения – интерактивные доски, сенсорные экраны, информационные панели и иные средства отображения информации, компьютеры, программы, серверы, микрофоны, камеры, доступ к интернет;
- информационные системы и технологии – образовательные платформы, ресурсы для онлайн-взаимодействия и др.

5. Совершенствование системы охраны труда. Внедрение новых мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Актуализировать локальные нормативные акты ДОУ в сфере охраны труда. Разработать, утвердить и планомерно осуществлять мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе:

1. проводить специальную оценку условий труда, оценку уровней профессиональных рисков;

2. модернизировать оборудование и технологические процессы на рабочих местах;
3. обустроить новые или реконструировать имеющиеся места отдыха, психологической разгрузки.

б. Усиление антитеррористической защищенности организации.

Провести оценку качества и достаточности организационных мероприятий, практической готовности и обеспечения объекта техническими средствами. Разработать комплексный план мероприятий по усилению антитеррористической безопасности, интегрировать его с антикризисным планом организации.

Мероприятия по реализации программы развития

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Срок	Результат	Выполнение
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды					
1	Проведение комплексной оценки качества образовательной деятельности в ДОУ	Заведующий, старший воспитатель	Второе полугодие 2023	Анкетирование родителей и педагогов. Подбор диагностических материалов, позволяющих контролировать уровень развития детей, качество деятельности педагогов и специалистов	
2	Совершенствование образовательной программы в соответствии с обязательным минимумом содержания, заданным в ФОП ДО	Заведующий, старший воспитатель	август-сентябрь 2023	Корректировка ООП ДОУ и ее компонентов	
3	Проведение мониторинга инфраструктуры ДОУ в соответствии с ФОП ДО	Заведующий, старший воспитатель, завхоз	сентябрь-октябрь 2023	Заполнение чек-листов формирования инфраструктуры и комплектации учебно-методических материалов	

4	Обновление предметно-развивающей среды, способствующей реализации нового содержания дошкольного образования	Заведующий, старший воспитатель, завхоз	в течение срока реализации и программы	Закупка и установка нового образовательного оборудования, материалов и инвентаря для развития детей	
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия					

1	Мониторинг и анализ развития детей в новой предметно-развивающей среде	Старший воспитатель	Второе полугодие 2023	Аналитический отчет	
2	Заполнение диагностических карт возможных достижений воспитанников по пяти образовательным областям	Педагогические работники	Сентябрь, май 2023 года	Аналитический отчет	
3	Проведение педсовета в форме брейншторма с целью создания нового проекта ООП ДОУ, адаптированного под новую среду и потребности воспитанников	Заведующий	февраль 2024	Протокол заседания педсовета	

3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра дополнительных образовательных услуг					
1	Анализ востребованности дополнительного образования	Заведующий, старший воспитатель	декабрь-январь 2024	Анкетирование и опрос родителей	
2	Разработка программ дополнительного образования	Старший воспитатель, ответственные педагоги учреждения	январь 2024	Образовательные программы по открываемым направлениям дополнительного образования	

3	Проведение педсовета с целью представления программ дополнительного образования	Заведующий, старший воспитатель	январь 2024	Протокол заседания педсовета	
4	Реализация программ дополнительного образования	Ответственные педагоги	Январь, май 2024	Заполнение учетной документации	
5	Проведение педсовета с целью	Заведующий, старший	Апрель 2024	Протокол заседания	

	представления результатов реализации дополнительных образовательных программ в рамках НМДО.	воспитатель, ответственные педагоги учреждения		педсовета	
--	---	--	--	-----------	--

4. Цифровизация образовательного процесса

1	Анализ доступных образовательных платформ	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Оформление аналитической справки	
2	Проведение заседания педагогического совета		в течение срока реализации программы	Протокол заседания педсовета	
3	Информирование родительского сообщества об использовании ЭО и ДОТ в образовательном процессе	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Протокол	
4	Закупка оборудования	Завхоз	в течение срока реализации программы	Договор поставки и акт приема-передачи товара	
5	Установка оборудования, подготовка помещений	Завхоз	в течение срока реализации программы	Акт выполненных работ	
6	Повышение квалификации педагогов	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Обучены 100% педагогов	

7	Разработка анкет для мониторинга процесса обучения	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Анкеты для педагогов и родителей	
8	Мониторинг качества образовательных услуг с использованием ЭО и ДОТ	Старший воспитатель, педагогические работники	в течение срока реализации программы	Проведение анкетирования, обработка результатов, коррективы образовательного процесса	
9	Ведение сайта образовательной организации	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Сайт соответствует законодательству	

				и содержит актуальные документы	
10	Ведение официальных госпабликов образовательной организации в социальной сети ВКонтакте и Одноклассники	Старший воспитатель	в течение срока реализации программы	Ежемесячно повышается количество подписчиков	

5. Совершенствование системы охраны труда

1	Проанализировать локальные нормативные акты ДОУ на внесение изменений в сфере охраны труда	Заведующий, ответственный по охране труда	в течение срока реализации программы	Оформление аналитической справки	
2	Проведение совещания с целью планирования развития системы охраны труда в ДОУ	Заведующий, ответственный по охране труда	в течение срока реализации программы	Протокол	
3	Разработка мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Заведующий, ответственный по охране труда	в течение срока реализации программы	Проект мероприятий по улучшению условий и охраны труда	

6. Усиление антитеррористической защищенности организации

1	Определение основных положений проведения в ДОУ работы по АТЗ, схемы управления, состава комиссий по внутренним проверкам, способов контроля	Заведующий, ответственный по антитеррористической безопасности	в течение срока реализации программы	Приказы Локальные нормативные акты детского сада	
2	Разработка плана мероприятий по исполнению плана действий при установлении уровней террористической	Заведующий, ответственный по антитеррористической безопасности	в течение срока реализации программы	Утвержденные планы	

	опасности				
3	Разработка плана проведения учений и тренировок по АТЗ	Ответственный по антитеррористической безопасности	в течение срока реализации программы	Утвержденные планы	
4	Планирование внедрения интегрированной системы безопасности	Заведующий, ответственный по антитеррористической безопасности	в течение срока реализации программы	Утвержденный план внедрения	

Механизмы реализации программы развития

1. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательной программы с целью повышения качества образовательных, здоровьесформирующих и коррекционных услуг в учреждении, с учетом возрастных и индивидуальных особенностей детей.
2. Модернизация и цифровизация управленческих и образовательных процессов.
3. Проведение опросов и анкетирований для оценки уровня удовлетворенности услугами ДОУ, существующими в нем процессами.
4. Подготовка методических рекомендаций по различным направлениям деятельности ДОУ.
5. Изучение влияния новых информационных и коммуникационных технологий и форм организации социальных отношений на психическое здоровье детей, на их интеллектуальные способности, эмоциональное развитие и формирование личности.
6. Проведение психолого-педагогических исследований, направленных на получение данных о тенденциях в области личностного развития детей.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Высокая конкурентоспособность ДОУ на рынке образовательных услуг, обеспечение равных стартовых возможностей дошкольников.
2. В организации реализуются новые программы дополнительного образования в соответствии с интересами детей и потребностями их родителей (законных представителей).
3. Высокий процент выпускников организации, успешно прошедших адаптацию в 1-м классе школы.

4. Внедрено и эффективно используются цифровые технологии в работе организации, в том числе документообороте, обучении и воспитании.
5. Создана современная комфортная развивающая предметно-пространственная среда и обучающее пространство в соответствии с требованиями законодательства РФ.
6. Повысилась профессиональная компетентность педагогов, в том числе в области овладения инновационными образовательными и метапредметными технологиями за счет прохождения повышения квалификации по реализации ФОП ДО и переподготовки работников, участия в региональных и федеральных профессиональных мероприятиях.
7. Отсутствуют замечания от органов надзора и контроля в сфере охраны труда и безопасности.

Критерии и показатели оценки реализации программы развития

Направления развития организации	Критерии и показатели оценки
1. Развитие качественной и доступной образовательной и творческой среды	Соответствие предоставляемых услуг дошкольного образования критериям системы оценки качества дошкольного образования.
	Удовлетворенность 100 % участников образовательных отношений качеством предоставляемых образовательных услуг. Обучение 100 % педагогов по программам для работы с детьми с ОВЗ
2. Разработка образовательных программ, в которых используются современные материально-технические условия	Благоприятные показатели физического, психического здоровья воспитанников. Обновление материально-технической базы. Положительная динамика результативности участия педагогов в конкурсах, конференциях и др. мероприятиях инновационной направленности.
3. Повышение эффективности системы дополнительного образования, расширение спектра платных дополнительных образовательных услуг	Удовлетворенность родителей и воспитанников услугами дополнительного образования на 100%. Прирост финансирования организации за счет дополнительных платных образовательных услуг, побед в грантовых конкурсах. Увеличение числа договоров о сотрудничестве, сетевой форме реализации образовательных программ с организациями города инновационной, культурной, спортивной, художественной, творческой направленности
4. Цифровизация образовательного и управленческого процесса	Рост числа работников, использующих дистанционные технологии, ИКТ, инновационные педагогические технологии
5. Совершенствование системы охраны труда	Отсутствие несчастных случаев с работниками и детьми. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля
6. Усиление антитеррористической защищенности организации	Отсутствие происшествий на территории организации. Отсутствие замечаний от органов надзора и контроля

